

AGENDA LOC / 2 OKTOBER 2007 / BREUKELLEN

Suite 100 in Hotel Breukelen

Stationsweg 91, direct als u van de A-2 bij de afrit Breukelen de weg af gaat, en 150 meter van NS-station Breukelen.

Koffie+ staat klaar vanaf 10.15 uur

Vergaderdag van 10.45 tot 15.30 uur

- | | |
|--|----------------|
| 1. Opening / voorstelrondje | - 10.55 |
| 2. Het woord aan Jan Eerbeek, voorzitter Exodus | - 11.10 |
| 3. Mededelingen | - 11.20 |
| 4. Het woord aan Paul Oskamp, Kerken met Stip | - 11.40 |

KOFFIEPAUZE tot 11.55

- | | |
|---|----------------|
| 5. Deskundigheidsbevordering – zie bijlage | - 12.20 |
| 6. MMD – Hoe in te schakelen? Ervaringen! | - 12.40 |

LUNCH tot 13.30

7. Korte items:

OKD – via Winie / Uit Vrije Wil / Promotors – via Bart Kamps /
Financiën / Bijwonen rechtszaak – via Wil Knol / VOG /
Contract bij koppeling – via Robert **- 14.10**

8. Rondje langs de groepen

Aandacht voor aantal betrokkenen bij groep, lopend aantal
contacten, contacten met just.pastoraat, MMD en/of
reclassering, adviezen aan anderen, positieve dan wel
negatieve ervaringen. **- 15.10**

- | | |
|--|----------------|
| 9. Rondvraag / nieuwe vergaderdatum | - 15.30 |
|--|----------------|

Deskundigheidsbevordering van vrijwilligers binnen het

Exodus-nazorgnetwerk

Inleiding

Het Exodus-nazorgnetwerk richt zich op het ondersteunen van mensen die uit een Penitentiaire Inrichting (PI) komen en die op niet criminele wijze weer hun plek in de maatschappij willen innemen, weer willen re-integreren. Deze steun beperkt zich niet tot ex-gedetineerden, maar er wordt ook steun geboden aan partners en/of kinderen van (ex-)gedetineerden (zie hieronder c.).

Om een goede re-integratie mogelijk te maken denkt Exodus dat er steun geboden moet worden op de terreinen van:

a. wonen b. werken c. relaties d. zingeving.

Binnen de Exodushuizen wordt op al deze terreinen hulp geboden, binnen het nazorgnetwerk gaat men meestal aan de slag op één terrein, aansluitend op de hulpvraag van een verwijzer.

Het werken met ex-gedetineerden vergt van vrijwilligers meer dan gewone inzet. Goedwillendheid en/of menslievendheid alleen is niet genoeg. Vandaar dat bij Exodus een degelijke kennis voorwaarde is om actief te zijn als nazorgvrijwilliger.

Niveaus van deskundigheidsbevordering

Exodus maakt onderscheid in drie niveaus om vrijwilligers te specialiseren in hun hulpverlening.

A. Basiskennis, alvorens men kan starten als vrijwilliger.

B. Doorlopende kennisuitbreiding, middels de intervisieachtige vorm van vergaderen.

C. Gespecialiseerde kennisoverdracht, via een jaarlijkse landelijke bijeenkomst en via een jaarlijkse, regionale training onder leiding van een in dat onderwerp gespecialiseerde trainer.

Hierbij is A. en B. voor ieder verplicht, en wordt C. ten eerste aanbevolen. Dit niet verplicht kunnen stellen komt voort uit het overdag plaats vinden van het onder C. genoemde, terwijl meerdere vrijwilligers overdag verplicht zijn op hun werk te verschijnen. Om die reden krijgen thema's uit het bij C. genoemde regelmatig een vervolg tijdens de onder B. genoemde vergaderingen. Op deze wijze raakt ieder alsnog 'wat op de hoogte' van relevante onderwerpen.

A. Basiskennis

De overdracht hiervan spitst zich toe op kennis met betrekking tot de ontstaansgeschiedenis en het werk van Exodus, de justitiële organisatie en de problematiek van (ex-)gedetineerden en hun relaties. Het aanbod wordt verzorgd door een van de regio-consulenten van Exodus, in nauwe

samenwerking met de GV-er (Geestelijk Verzorger bij justitie) in die groep. De gedragscode voor vrijwilligers (een Exodusdocument) staat hierbij centraal.

Deze gedragscode bevat de -voor onze activiteiten relevante- regels die het Ministerie van Justitie oplegt, daarna de regels die de lokale PI stelt, daarna de regels die de GV-er noodzakelijk acht en tot slot de regels die Exodus daarna nog opgesteld heeft.

Veel in deze gedragscode heeft betrekking op de veiligheid van de vrijwilligers en het beschermen van hun privacy.

Er is ook nog een basiskennis die van groep tot groep kan verschillen. Deze is onder meer afhankelijk van de in die regio aanwezige P.I.(s), wel of geen rechtbank in de buurt, gespecialiseerde opvang voor verslaafden, begeleid-wonen-organisaties enzovoort.

Regelmatig zijn vrijwilligersgroepen afgestemd op die lokale situatie, en zijn ze soms gericht op jongere delinquenten, dan weer op vrouwen en dan weer op volwassenen. Onderwerpen als verslavingszorg, problemen op psychiatrisch terrein, specifieke hulp aan (ex-)gedetineerde vrouwen en jeugdproblematiek kunnen dan onderdeel zijn van deze kennisoverdracht.

Hoewel hier geen sprake is van basiskennis, kan het bezoeken van projecten gericht op (ex-)gedetineerden of het volgen van een rechtszaak deel uitmaken van de voorbereiding om als vrijwilliger in die specifieke groep aan de slag te gaan.

B. Doorlopende kennisuitbreiding

Binnen de nazorggroepen vinden vijf á zes maal per jaar intervisieachtige bijeenkomsten plaats.

Concreet houdt dit in dat iedere vrijwilliger die een koppeling is aangegaan met een ex-gedetineerde dan wel een relatie ervan, vertelt over het verloop van zijn contact, of de hulpvraag nog steeds centraal staat, welke problemen er wellicht zijn en of de koppeling als zinnig of als verloren tijd beschouwd wordt.

Naast de medevrijwilligers zullen de deskundige namens Exodus, de GV-er, maar ook andere PI-disciplines als MMD en soms reclassering die soms bij een groep betrokken zijn, adviseren, aansturen en eventueel corrigeren.

C. Gespecialiseerde kennisoverdracht

Zoals boven al aangegeven vindt deze overdracht met een wisselende aanpak plaats, landelijk en regionaal.

I. Landelijk

Enmaal per jaar worden alle betrokkenen bij het Nazorgnetwerk (vrijwilligers, adviseurs en stuurgroepleden) uitgenodigd voor de landelijke jaarvergadering. Elk jaar staat een relevant thema centraal en deskundigen belichten dat thema op die dag van meerdere kanten.

Thema's als lichaamstaal, in welke mate nog maatje? en afstand en nabijheid zijn o.a. aan de orde geweest.

Opzet is dat tijdens de bij B. genoemde reguliere vergaderingen hier functioneel en aansluitend bij die specifieke groep nader op wordt ingegaan, onder meer om afwezig tijdens de jaarvergadering alsnog enige kennis van dit onderwerp te kunnen laten opdoen.

II. Regionaal

Er wordt naar gestreefd om ieder jaar ook een regionale training aan te bieden, toegespitst op de kernkwaliteiten van de vrijwilligers, onderdeel van de zogenoemde Kernkwadranten.

Nadat vrijwilligers de toelatingsprocedure (intakegesprek, contract-ondertekening, ontvangst Verklaring Omtrent het Gedrag) met succes hebben doorlopen, worden zij in de basis geschikt geacht om dit vrijwilligerswerk goed te kunnen uitvoeren.

De praktijk heeft echter ook uitgewezen dat *goed* gevolgd kan worden door *beter*. De ervaring heeft geleerd dat dit beter te bereiken is door betrokkenen een betere kijk op zichzelf te geven.

Het ontdekken (en bevestigd krijgen door anderen, een deskundige) van eigen zwakke en sterke punten, blijkt borg te kunnen staan voor een betere begeleiding van onze 'mensen'.

Deze (uit drie dagdelen bestaande dag durende) regionale trainingen zullen jaarlijks op drie á vier verschillende locaties, verspreid over het land, worden aangeboden. Exodus zal hiervoor deskundigen inhuren.

*Leiden, 21 febr. 2007
Sector V&K - HV*

Bianca
(3702768)

Ovenboven cellen
heen en staad

① Appeltje van Dronje

② veel gele tinten aan vierenze aentel
op eigen breed met bewegten
vontig aan alle existities
pleurotype cellenstanden
met dappelske cellen tander
kon braken

③ mitivaki - beidens
metje → ome
metje hiift

④ 1. bescherm in teens pleven
van + pleve akten → Er zijn
Wadkins vade bedrukken er
besinnen thun
tot zid zelf stas er

3. jean dor over wijzen woenderis

Rou hiift
jean d worden
Structuur compellen st.

Appeltje van Oranje

Veel ex-gedetineerden hebben niet alleen
gevangens geëten in de gevangenis,
ze zitten ook gevangens in hun eigen levensdomein.

Dan is er een vicieuze cirkel waar men
eruit op zijn plaats niet uit kan bevrijden.
Er zijn problemen op persoonlijk gebied -
om er een paas te roemen: een wettelijke
identiteit, gebrek aan sociale voorafzichten,
instabiliteit in de deplorabele levensomstandigheden
verloorningsproblemen, het ~~zijn~~ eigenwinstproblemen.
Heeft problemen op persoonlijk gebied,
er is er ook problemen op maatschappelijk gebied.
het niet hebben van werk en huisvesting, schulden,
het niet hebben van significante contacten.

Stigmatisering

Gevoel dat complexe problemen te
uitgebreide depleting, roeping op alle
levensgebieden, het Eerste - concept
voren verlies van identiteit en zelfvertrouwen

Een belangrijke voorwaarde om de
definitie van menselijke levenswijze op te
maken. Bovendien is het hebben
van motivatie en het kunnen omgaan
van binding met anderen mensen
en met de samenleving.

Zonder motivatie en binding zal
welk reïnkarnatie traject dan ook niet lukken
En juist op dit punt is de inzet van
vrijwilligers in de nozoy - juist inzet -
van essentiële betekenis

Er moet veel gebeuren in het leven van
fidetivee den.

Men kan alleen iets nieuws
tot stand komen als in mensen

Wij iets gaat ontstammen -
een wil te komen tot een nieuwe
levensweg

Om die dan van het bestaan tot ontbreken
te brengen kunnen vrijwilligers veel doen
Betelem

Aptans rechts Relatie

Tegeen weder ontuues
leven
Hoe komt je het over

- 1) Betelem
- 2) Hoe komt het over
- 3) welke rol te
- 4) geven van mogelijkheden
- 5) Over hem te almeest opzijde - Trouw
je in van het over tegeen wil